

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATO IL GIORNO**

16 GIUGNO 2021

**OGGETTO: DESTINAZIONE IMPORTI EROGABILI GENERATI DAI PIANI TRIENNALI DI
RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA.**

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero
dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con
circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 16/06/2021
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**
-

<i>materia</i>	<i>periodo</i>
Piani triennali di razionalizzazione della spesa	Anno 2021

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore Amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Francesco Rimpici, Raffaele Carro, Luisa Codato	Firmato
FP CGIL: sig.ra Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Antonio Tardo, Alessandra Prosdocimo	Firmato
UIL FPL: sig.ri Florio Michielin, Marco Mainenti, Milena Trentin, Beniamino Gorza	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola	Firmato
FSI-USAE: sig.ra Tania Santi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale del comparto la destinazione del 50% delle risorse effettivamente risparmiate a seguito dei piani triennali di razionalizzazione della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana.

- **Premessa**

Con Delibera di Giunta Regionale 1969/2016 è stato approvato il Protocollo d'intesa tra Amministrazione Regionale e OO.SS. del Comparto Sanità. Tra le diverse disposizioni, prevede

l'adozione da parte delle Aziende Sanitarie di piani triennali di razionalizzazione, con la possibilità di utilizzare il 50% delle risorse effettivamente risparmiate per incentivare il personale e con particolare attenzione alla necessità di garantire un'omogeneizzazione dei trattamenti accessori del personale dipendente alla luce del percorso di riforma della Regione Veneto.

Stante la nota del Direttore Generale Area Sanità e Sociale del 14.08.2018 prot. regionale 339347 C101 che ha comunicato, a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS2 Marca Trevigiana nell'anno 2017 alla luce del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019, gli importi destinabili alla contrattazione integrativa, l'importo erogabile al personale del comparto è di complessivi Euro 848.796,53 netti oneri.

Stante la nota del Direttore Generale Area Sanità e Sociale del 06.09.2019 prot. regionale 385698 C101 che ha comunicato, a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS2 Marca Trevigiana nell'anno 2018 alla luce del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020, gli importi destinabili alla contrattazione integrativa, l'importo erogabile al personale del comparto è di complessivi Euro 1.155.699,62 netti oneri.

Stante la nota del Direttore Generale Area Sanità e Sociale del 11.03.2021 prot. regionale 115597 C110 che ha comunicato, a seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti dall'Azienda ULSS2 Marca Trevigiana nell'anno 2019 alla luce del piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2019-2021, gli importi destinabili alla contrattazione integrativa, l'importo erogabile al personale del comparto è di complessivi Euro 1.190.657,61 (*per un refuso indicati come Euro 1.190.476,50 nel testo dell'accordo sindacale sottoscritto*) netti oneri.

- **Art. 1 – Ripartizione dell'importo erogabile dal piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019**

Considerando l'eccezionale impegno profuso dal personale professionale tecnico e amministrativo (di seguito p.t.a.) del comparto operante nei Servizi Professionali Tecnici e Amministrativi ed al personale amministrativo operante nei Servizi Ospedalieri e Territoriali nel primo anno di attuazione della L.R. n. 19 del 25 ottobre 2016 (che ha individuato il nuovo ambito territoriale della Azienda ULSS2 attraverso la fusione per incorporazione delle ex-Ulss 7 e 8 nella ex-ULSS 9), le parti concordano di destinare una percentuale del 33% (trentatréper cento) dell'importo di Euro 848.796,53 al personale professionale, tecnico e amministrativo del comparto operante nei servizi professionali tecnici e amministrativi ed al personale amministrativo operante nei servizi ospedalieri e territoriali, e la restante percentuale del 67% (sessantasetteper cento) dell'importo di Euro 848.796,53 alla parte restante del personale del comparto.

Gli importi di cui sopra vengono attribuiti a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2018 e verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2018.

- **Art. 2 - Ripartizione dell'importo erogabile dal piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020**

Le parti concordano di destinare l'importo di 1.155.699,62 a tutto il personale del comparto. L'importo di cui sopra viene attribuito a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2019 e verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2019.

- **Art. 3 - Ripartizione dell'importo erogabile dal piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2019-2021**

Le parti concordano di destinare l'importo di 1.190.657,61 (*per un refuso indicati come Euro 1.190.476,50 nel testo dell'accordo sindacale sottoscritto*), a tutto il personale del comparto. L'importo di cui sopra viene attribuito a quote aggiuntive di produttività per il personale del comparto erogate nell'anno 2020 e verranno liquidate secondo le medesime regole di erogazione del saldo della produttività dell'anno 2020.

- **Art. 4 - Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'impegno dei dipendenti, in particolare del personale professionale, tecnico e amministrativo, richiesto nei processi di razionalizzazione della spesa e di fusione con conseguente riorganizzazione delle tre ex-ULSS provinciali, al contempo definendo per il personale del comparto la destinazione del 50% delle risorse effettivamente risparmiate a seguito dei piani triennali di razionalizzazione.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

- Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui area comparto dell'anno 2017 - 2018 - 2019 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana:

PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (COMPARTO) - ANNO 2017	€	848.796,53	(fondi debiti verso dipendenti anno 2018)
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (COMPARTO) - ANNO 2018	€	1.155.699,62	(fondi debiti verso dipendenti anno 2019)
PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (COMPARTO) - ANNO 2019	€	1.190.657,61	(fondi debiti verso dipendenti anno 2020)

- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

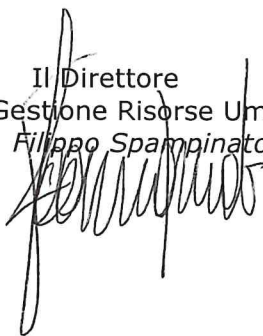
- I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.
- I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr.	Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Nr. Deliber	Conto C/G
21-FCC18		Bilancio 2018: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	848.802,67	CONS.2020	PPDA360001
21-FCC19		Bilancio 2019: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	2.453.813,05	CONS.2020	PPDA360001
21-FCC20		Bilancio 2020: Comparto - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	6.464.160,00	CONS.2020	PPDA360001
Nr.	Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Nr. Delibera	Conto C/G
21-90C17		Bilancio 2017 e precedenti: TV Oneri su competenze Comparto	145.655,28	PROT.49083	PPDA330001
21-OC18		Bilancio 2018: Oneri su competenze Comparto - Ulss 2 MT	202.015,04	CONS.2020	PPDA330001
21-OC19		Bilancio 2019: Oneri su competenze Comparto - Ulss 2 MT	584.036,99	CONS.2020	PPDA330001
Nr.	Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Nr. Delibera	Conto C/G
21-FIRAP18		Bilancio 2018: Irap su competenze anno 2018 Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	99.029,93	CONS.2020	PPDA320004
21-FIRAP19		Bilancio 2019: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	247.586,56	CONS.2020	PPDA320004
21-FIRAP20		Bilancio 2020: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv.- Ulss 2 MT	1.047.812,83	CONS.2020	PPDA320004

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 21 giugno 2021

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL Direttore Generale
dott. Francesco Benazzi

